



COMUNE DI MEZZOJUSO
Città Metropolitana di Palermo

Proposta N. 2

**DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I
POTERI DEL SINDACO**

N. 23 del 12-01-2021

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE 5
POLIZIA MUNICIPALE



COMUNE DI MEZZOJUSO

Città Metropolitana di Palermo

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE SINDACALE

SETTORE 1

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE 5
POLIZIA MUNICIPALE

L'anno duemilaventuno il 12 del mese di Gennaio alle ore 13:20 nella sala delle adunanze della Sede Comunale il Presidente della Commissione Straordinaria, nominata con D.P.R. del 16/12/2019, ai sensi dell'art. 143 del D.LGS 18 agosto 2000 n. 267, in conseguenza dello scioglimento degli organi elettivi del Comune.

PREMESSO CHE

con propria deliberazione la Commissione straordinaria con i poteri della Giunta municipale ha proceduto ad articolare la struttura organizzativa del Comune di Mezzojuso nelle seguenti cinque strutture di massima dimensione (Settori):

SETTORE 1 AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA COMUNITA' E ALLA PERSONA

SETTORE 2 ECONOMICO FINANZIARIO

SETTORE 3 LAVORI PUBBLICI E CURA DELLA CITTA'

SETTORE 4 PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

SETTORE 5 POLIZIA MUNICIPALE;

con il medesimo atto approvativo del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi sono state istituite (art. 16) le Aree di posizioni organizzative, corrispondenti ai suddetti Settori, i cui contenuti sono riconducibili all'art. 13 comma 1 lettera a) del vigente C.C.N.L. EE.LL. e al cui vertice è posto un dipendente di norma di categoria D, in possesso delle relative qualificazioni, cui l'Amministrazione conferisce apposito incarico, secondo le modalità e alle condizioni di cui al comma 2 del suddetto articolo 13, per l'esercizio delle relative funzioni;

CONSIDERATO CHE

si rende necessario conferire l'incarico di posizione organizzativa del Settore 5 POLIZIA MUNICIPALE, per l'esercizio delle funzioni dirigenziali, previste dalle norme primarie e secondarie vigenti, nelle materia di competenza;

TENUTO CONTO:

che con provvedimento sindacale n. 21 del 7.11.2020 si è proceduto a conferire l'incarico di posizione organizzativa del Settore 5 POLIZIA MUNICIPALE, alla dipendente di categoria C Caterina Dispensa sino

al 31 dicembre 2020 in possesso delle competenze professionali specifiche per ricoprire tale ruolo;
dei requisiti culturali posseduti, nonché delle attitudini e delle capacità dimostrate dalla dipendente in parola nell'espletamento dell'incarico suddetto;

RITENUTO:

pertanto rinnovare alla dipendente di categoria C Caterina Dispensa l'incarico di posizione organizzativa del Settore 5 POLIZIA MUNICIPALE, fino al 13 giugno 2021 per l'esercizio delle funzioni dirigenziali, previste dalle norme primarie e secondarie vigenti, nelle materie di competenza;

DATO ATTO:

che, per tutto il periodo di durata dell'incarico al predetto soggetto spetterà, oltre alla retribuzione tabellare di cui al vigente CCNL, anche la retribuzione di posizione, opportunamente riproporzionata in base all'orario di lavoro settimanale;

VISTI :

il D.lgs 39/2013 ove si dispone che all'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal decreto stesso;

la Legge 190/2012 recante “*Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.*” e il vigente piano triennale per la prevenzione e il contrasto della corruzione 2020/2022;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il CCNL vigente del comparto Funzioni Locali;

Visto l'allegato foglio pareri;

Condivisa la scelta con gli altri componenti della Commissione straordinaria

DETERMINA

di rinnovare alla dipendente di categoria C Caterina Dispensa l'incarico di posizione organizzativa del Settore 5 POLIZIA MUNICIPALE, fino al 13 giugno 2021 per l'esercizio delle funzioni dirigenziali, previste dalle norme primarie e secondarie vigenti, nelle materie di competenza;

di dare atto che, per tutto il periodo di durata dell'incarico al predetto soggetto spetterà, oltre alla retribuzione tabellare di cui al vigente CCNL, anche la retribuzione di posizione, opportunamente riproporzionata in base all'orario di lavoro settimanale;

di dare atto che l'erogazione della retribuzione di risultato sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione;

di dare atto che al suddetto soggetto compete l'espletamento di tutti i compiti e di tutte le funzioni previste dalle norme legislative e regolamentari interne, nonché la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai Regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione con i poteri del privato datore di lavoro del personale assegnato;

di dare mandato al Settore I di acquisire prima della notifica del presente atto all'interessato le dichiarazioni in ordine alla sussistenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità previste per legge da pubblicare sul sito Istituzionale “Amministrazione Trasparente”, nonché le altre dichiarazioni previste dal vigente piano triennale per la prevenzione e il contrasto della corruzione 2020/2022;

di trasmettere il presente atto, per i provvedimenti di competenza, all'ufficio personale;

di trasmettere il presente atto ai dipendenti interessati dal presente provvedimento;

di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio *on-line* e sul sito web del Comune nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*”.

**DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DEL SINDACO
DOTT.SSA ROSA INZERILLI**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa